

Etiske retningslinjer

INNHOOLD

**3 FORBUD MOT KORRUPSJON, BESTIKKELSER OG
BEDRAGERI**

6 PROSEDYRER FOR REGNSKAPSKONTROLL

7 RETTFERDIG KONKURRANSE

8 EKSPORT- OG IMPORTREGULERINGER

FORBUD MOT KORRUPSJON, BESTIKKELSER OG BEDRAGERI

Sonepar har forbud mot enhver form for korrupsjon og bestikkelser, så vel direkte som indirekte.

KORRUPSJON

Bestikkelse kan defineres som direkte eller indirekte å tilby, love, autorisere eller innvilge en uberettiget fordel (her forstått i videst mulig betydning) til en person som innehar en offentlig eller privat stilling, med sikte på å engasjere seg i eller avstå fra å engasjere seg i en handling som direkte eller indirekte er innenfor personens ansvarsområde. Korrupsjon dekker også aktiviteter hvor en person som innehar en offentlig eller privat stilling, utber seg eller godtar en uberettiget fordel med sikte på å engasjere seg eller avstå fra å engasjere seg i en handling som faller direkte eller indirekte innenfor vedkommendes ansvarsområde.

Bestikkelser er forbudt både i offentlig og privat sektor.

Bestikkelsen beskrives som:

- Aktiv når den ses fra den bestikkende persons synsvinkel. Dette innebærer å tilby en fordel til en person/et selskap i privat sektor/et statseid selskap eller et myndighetsorgan for å skaffe seg muligheter for gjennomføring av en handling som faller innenfor mottakerens ansvarsområde.
- Passiv når den ses fra bestikkelsesmottakerens synsvinkel. Dette innebærer at en person/et selskap i privat sektor/et statseid selskap eller et myndighetsorgan ber om eller godtar en fordel for å gjennomføre eller avstå fra å gjennomføre en handling som er innenfor bestikkelsesmottakerens ansvarsområde.

Bestiktelser kan være direkte eller indirekte (dvs. utført gjennom tredjeparter så som agenter, konsulenter, forretningsøkere, kommersielle mellommenn osv.).

Bestiktelser oppstår ut fra det faktum å tilby eller søke å oppnå en fordel, uavhengig av om fordelen faktisk ble innvilget eller akseptert, og uavhengig av om den forventede handlingen ble utført eller ikke.

BEDRAGERI

Bedrageri er forbudt atferd som ligger tett opp til bestiktelser. Formålet er imidlertid ikke å frembringe gjennomføringen eller den manglende gjennomføringen av en gitt handling men snarere å påvirke med sikte på å oppnå æresbevisninger, ansettelse, kontrakter eller andre fordelaktige beslutninger eller situasjoner fra offentlig myndighet eller privat sektor.

På samme måte som for bestiktelser, beskrives bedrageri som

- aktive når de utøves av en ansatt i Sonepar som tilbyr en fordel til en ansatt i offentlig eller privat sektor når den sistnevnte har faktisk eller antatt innflytelse som gir fordeler eller innflytelse for den Sonepar ansatte, og
- som passive når de utøves av en ansatt i offentlig eller privat sektor som påberoper seg å ha faktisk eller antatt innflytelse med sikte på å oppnå fordeler .

De fleste land har sin egen lovgivning til bekjempelse av korrupsjon. I Frankrike er Sapin II-loven gjeldende globalt for Sonepar og alle deres datterselskaper.

GAVER OG REPRESENTASJON

Gaver og representasjon av eller overfor en Sonepar ansatt, må være strengt begrensede og rimelige for å unngå at en ansatt skaffer seg personlige fordeler på grunnlag av sin stilling i Sonepar.

Slike fordeler inkluderer gaver og representasjon (unntatt av lav verdi), ikke-forretningsrelaterte turer, rentefrie lån til eller fra en forretningspartner, oversending av et overdrevent antall reklameartikler og eventuelle andre fordeler som er eller kan bli å anse som overdreven, urimelig eller upassende. Lokal forretningspraksis med hensyn til gaver og underhold kan ikke overstyre Sonepars retningslinjer for korrupsjonsbekjempelse.

PENGEGAVER

En betaling, stor eller liten, som gjøres overfor en offentlig ansatt for å påvirke prosessen med ytelse av en tjeneste er forbudt. I alle tilfeller er betaling til en offentlig ansatt forbudt.

BRUK AV MELLOMMENN/AGENTER

Sonepar har forbud mot å leie og benytte mellommenn eller agenter (som, for eksempel, kan være forbindelsen mellom Sonepar og Sonepars kunde) som fremmer korrumpert praksis. Derfor, før vi bruker slike mellommenn eller agenter, må det utføres en diligence-vurdering for å bedømme risikoen for å bli konfrontert med korrupsjon.

INTERESSEKONFLIKT

Alle ansatte må alltid opptre i Sonepar's beste interesse og må unngå enhver situasjon hvor deres personlige interesser, eller interessene til familiemedlemmer eller venner, kan komme i konflikt med deres forpliktelser overfor Sonepar.

Enhver ansatt må være i en situasjon hvor han/hun kan ta en rettferdig og rimelig beslutning. Det følgende er strengt forbudt:

- Å bruke din stilling eller innflytelse til å få upassende personlig fordel;
- Å bruke Sonepar's konfidensielle informasjon til å oppnå personlig vinning;
- Å dra fordel av innsideinformasjon om Sonepar for å oppnå personlig vinning;
- Å ha en interesse i en ekstern virksomhet som gjør forretninger med Sonepar hvor det er en mulighet for partneren til å oppnå fordelaktig behandling.

PROSEDYRER FOR REGNSKAPSKONTROLL

Sonepar er underlagt regnskapslovgivning og -forskrifter som stiller krav til nøyaktig og korrekt bokføring. Sonepar fører sine regnskaper i samsvar med dette, og regnskapene blir årlig revidert av et uavhengig revisjonsfirma.

Alle Sonepars ansatte må være samarbeidsvillige i utarbeidelse og registrering av nøyaktig regnskapsinformasjon og data i rett tid for å forebygge og unngå korrupsjon og bedrageri.

Sonepars internrevisjonsteam bistår Sonepars internkontrollteam for å oppnå disse målene.

Alle Sonepars ansatte må gi nødvendig informasjon slik at alle forretningstransaksjoner registreres slik at Sonepars ledelse i tide kan generere nøyaktige finansrapporter.

RETTFERDIG KONKURRANSE

Sonepar Group utfører sine forretninger på en åpen og rettferdig måte, respekterer prinsippene for fri konkurranse og krever at deres partnere strengt overholder alle gjeldende lover og reguleringer relatert til konkurranse i alle de land de driver. Formålet med konkurranselovene er å fremme rettferdig konkurranse til det beste for kundene. I Sonepar tar vi våre forpliktelser i henhold til disse viktige lovene svært seriøst.

OBLIGATORISKE REGLER

Alle ansatte må behandle alle kunder og leverandører ærlig og rettferdig, og må rette seg etter følgende regler:

- søke råd før de handler, enten gjennom samtaler, e-poster, tekstmeldinger eller andre former for kommunikasjon.
- konkurrere på uavhengig og rettferdig måte til enhver tid.
- fastsette priser og kommersielle betingelser uavhengig, samtidig som de vurderer produksjonskostnader, relaterte kostnader, tilknyttede tjenester, klientforespørsler og markedsforhold.
- ikke inngå noen avtale, forståelse eller innlate seg i diskusjoner med konkurrenter om prisfastsetting og fordeling av kunder, leverandører, geografiske områder eller kontrakter.
- unngå alle unødvendige formelle eller uformelle forretningskontakter med konkurrenter.
- avstå fra å diskutere sensitive spørsmål med konkurrenter, så som priser, rabatter og fordeling av kunder, leverandører eller geografiske områder.
- avstå fra å dele forretningssensitiv informasjon på bransjemøter.

- avstå fra å ta skritt for å forby konkurrenter å komme inn på et marked.
- bruke kun offentlig tilgjengelig informasjon om konkurrenter.
- ikke dele med en kunde priser og betingelser som tilbys til andre kunder.

MISBRUK AV DOMINERENDE STILLING

Ethvert selskap som har en vesentlig markedsandel (over 30-35 %) vil kunne anses å ha en dominerende stilling i forhold til sine konkurrenter og må derfor avstå fra å fastsette urimelige eller diskriminerende priser, samt salgsbetingelser som har som hensikt å utestenge konkurrenter fra markedet.

SANKSJONER

Konkurransemyndighetene kan pålegge store bøter og fengsel for brudd på konkurranselovene, både for selskaper og deres ansatte, og slike ansatte vil kunne ilegges disiplinærtiltak.

EKSPORT- OG IMPORTREGULERINGER

Sonepar har forretningsforbindelser med kommersielle partnere over hele verden og er derfor underlagt ulike regler og reguleringer angående eksport-/ importkontroll for produkter de selger til sine kunder eller kjøper fra sine leverandører.

De produktene Sonepar selger gjennom eksport eller import fra/til opprinnelseslandet kan være underlagt handelsrestriksjoner.

Restriksjonene kan gjelde type produkter, produktenes opprinnelsesland, produktenes destinasjonsland, den endelige bruk av produktene eller produktenes sluttbruker.

Det er av største viktighet at alle Sonepars partnere retter seg etter eksport- og importreguleringene og Sonepars interne regler som gjelder i det land hvor tjenester/produkter leveres eller utføres.

For spørsmål vennligst kontakt Mr. Paul Trudel, Group Chief Compliance Officer

Dezember 2017



25 rue d'Astorg **sonepar**

75008 Paris – France

Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

• Passion
for your
business

www.sonepar.com